

# DIRIGEANT LEAN

## Parcours Lean&co – Sessions inter-entreprises

Engager une transformation via le déploiement du Lean Management est une décision stratégique majeure qui vise à améliorer l'efficacité des processus et la coopération dans son organisation. Pour réussir cette transformation, le dirigeant doit comprendre l'esprit de l'amélioration continue, sa place et son rôle dans cette démarche et faire évoluer sa posture.

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

---

A l'issue des sessions, les participants seront capables de :

- Regarder son entreprise avec une approche systémique
- Décrire les concepts clés du Lean
- Définir les notions de Valeur Ajoutée et non Valeur Ajoutée
- Définir et expliciter son « Why »
- Mettre en place un système de synchronisation au niveau de la direction
- Appliquer les principes / posture : écoute, questionnement
- Définir précisément le cadre du déploiement (informatif, participatif, collaboratif) pour permettre responsabilisation et autonomie à l'intérieur de ce cadre
- Accompagner son (ses) Lean Manager(s)
- Projeter les étapes du déploiement de la culture Lean Management dans l'entreprise
- Conduire et accompagner le changement dans différentes phases et pour tous les acteurs
- Faire évoluer les rôles et des missions des différents acteurs : Dirigeant, CODIR, Lean Manager, services supports pour mieux accompagner et pérenniser les évolutions

Ce parcours s'articulera autour de trois axes : des outils et méthodes pour manager, l'apprentissage de postures du manager et l'apprentissage de la mise en place d'un système de management.

### PUBLIC VISE

---

Tous les membres du Comité de Direction : Dirigeants d'entreprises, Directeurs, Lean Managers et Responsables de Service qui animent une équipe de Managers ou d'opérationnels contribuant au processus de création de valeur.

**Catégorie :** dirigeant, cadre

**Prérequis** : avoir une expérience de Direction

**Nombre de participants** : 4 à 8 personnes maximum

### DUREE & RYTHME DE LA FORMATION

---

5 journées non consécutives sur 12 mois, soit 28 heures

### MODALITES D'ÉVALUATION & DE SUIVI

---

**Évaluation d'accès à la formation** : en amont de la signature de la convention, un entretien préalable avec le Dirigeant et/ou comité de Direction permet de définir clairement le rôle du Lean Manager et des différents acteurs de l'entreprise.

**Évaluation sommative** : un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

**Suivi de l'exécution de l'action** : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

**Évaluation de la satisfaction du stagiaire** : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.

### PROGRAMME DE LA FORMATION

---

#### Partie 1 : Système, flux et état d'esprit de l'amélioration continue

- Les principes de la pensée Lean
- Les principales sources de gaspillages
- Apprendre à voir et à résoudre

#### Partie 2 : Why et pilotage

- L'auto-évaluation du déploiement du Lean dans l'entreprise
- Donner du sens à la démarche Lean
- Mettre en place un système de pilotage

#### Partie 3 : Cartographie des flux

- L'art du questionnement
- Cartographie des flux (VSM)

#### Partie 4 : Fixer le cadre et accompagner le Lean Manager

- Constats, motivations et mécanismes de résistance au changement

- Les 4 phases du changement
- Accompagner et piloter le changement : les adaptations du management

## Partie 5 : Initiation à la pratique du Gemba Walk & résolution de problèmes

- La pratique des Gemba Walk (Marches sur le terrain) : Objectifs et mises en œuvre
- La pyramide des traitements : domaines d'initiative et modalités d'escalade
- Analyse de cas in situ
- Les rôles et missions des dirigeants, du Lean manager, des managers et des opérationnels

### MODALITES TECHNIQUES & PEDAGOGIQUES

---

La formation est organisée autour d'exercices et de mises en situation ludiques pour permettre l'application directe des éléments abordés. Des apports théoriques sont transmis tout au long de la formation.

Pendant la formation, les participants sont mis en situation d'animer des petites séquences pour apprendre à mettre en pratique et développer les différents concepts abordés pendant la formation.

La formation « Initiation à la pratique du Gemba Walk » est organisée autour de cas réels dans l'entreprise hôte pour permettre l'application directe des éléments abordés pendant la formation sur les concepts du Lean Management.

**Accessibilités personnes handicapées** : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques pour accéder ou suivre cette formation merci de nous prévenir afin que nous prenions les mesures nécessaires.

### INTERVENANTS

---

Albane VIGNERON, Xavier MEDARD, Yann SOSSONG, Lila PEYROT