

DIRIGER AUTREMENT

Parcours Happy&co - Formation inter-entreprises

Engager une transformation de son organisation est une décision stratégique majeure qui vise à l'amélioration de l'efficacité de l'entreprise et au bien-être de ses collaborateurs.

Pour réussir cette transformation, le dirigeant doit disposer des compétences nécessaires à l'accompagnement et au pilotage d'une telle démarche.

Cette formation vise à apporter les connaissances indispensables aux dirigeants qui souhaitent initier un changement de culture.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les principes clés de l'accompagnement du changement
- Comprendre les mécanismes de fonctionnement d'une équipe et la mobiliser vers le projet
- Comprendre les mécanismes de fonctionnement d'un individu et le mobiliser vers le projet
- Structurer l'organisation grâce aux outils de l'amélioration continue pour apporter un cadre
- Mettre en pratique des outils de facilitation de l'intelligence collective
- Piloter le déploiement d'une démarche de transformation

PUBLIC VISE

Dirigeants d'entreprises, et équipe de direction, directeurs.

Catégorie : agent de Maîtrise, cadre.

Prérequis : avoir effectué au préalable des actions de développement personnel est un plus.

Nombre de participants : 6 à 10 personnes maximum

DUREE & RYTHME DE LA FORMATION

6 journées non consécutives sur 12 mois, soit 42 heures

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI

Evaluation d'accès à la formation : en amont de la signature de la convention, une lettre est rédigée par le futur participant pour exprimer sa motivation, ses objectifs et attentes personnels à suivre la formation par rapport à son contexte d'entreprise.

Evaluation sommative : un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

Suivi de l'exécution de l'action : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

Evaluation de la satisfaction du stagiaire : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Jours 1&2 : Opérer une transformation organisationnelle et culturelle

- ⊗ Les clés de succès et facteurs de risque d'une démarche de transformation
- ⊗ Les étapes de la transformation : le processus SOON
- ⊗ La conduite du changement : les 4 phases du changement
- ⊗ L'impact du changement sur les équipes
- ⊗ Evaluation des forces et faiblesses de son organisation pour réussir une transformation
- ⊗ Mesurer et comprendre les résistances possibles face au changement
- ⊗ L'accompagnement du collectif pour dépasser la phase de désorientation

Jours 3 : Mobiliser les équipes

- ⊗ Les principes de fonctionnement et les stades de développement d'une équipe
- ⊗ Les processus relationnels et hiérarchiques dans une équipe
- ⊗ Les différentes postures managériales pour accompagner l'autonomisation de l'équipe
- ⊗ Le leadership d'influence

Jour 4 : Mobiliser les hommes

- ⊗ Les stades de développement d'un individu vers l'autonomie
- ⊗ La psychologie positive appliquée en entreprise
- ⊗ Les facteurs de motivation intrinsèques d'un individu, les besoins fondamentaux
- ⊗ Le leadership situationnel : management participatif et déléguatif

Jour 5 : Utiliser l'amélioration continue comme cadre structurant et facilitant de l'auto-gestion

- ⊗ Découvrir en quoi l'amélioration continue est support à la mise en œuvre d'une démarche de transformation
- ⊗ Organiser la résolution des problèmes
- ⊗ Faciliter l'auto-organisation grâce au management visuel
- ⊗ Faciliter la prise de décision à tous les niveaux : périmètre et autonomie d'action
- ⊗ Les outils pour développer l'intelligence collective : facilitation

Jour 6 : Piloter et animer le déploiement

- ⊗ Définir les rôles et mission dans le déploiement des projets : facilitateur, team leader, groupe de travail
- ⊗ Construire son propre mode de déploiement par rapport à la culture de son entreprise et ses enjeux.
- ⊗ Le rôle et la place du dirigeant dans le processus de transformation : la posture de facilitateur, la posture de coach, le manager ressource

MODALITES TECHNIQUES & PEDAGOGIQUES

La formation est organisée autour d'exercices et de mises en situation ludiques pour permettre l'application directe des éléments abordés. Des apports théoriques sont transmis tout au long de la formation.

Des mises en situation pratiques sont facilitent l'appropriation des apports, concepts et outils clés de la formation.

INTERVENANTS

Albane VIGNERON, Alexandre GERARD