

5S

Outil Lean Management - Formation intra-entreprise

Cet outil du Lean Management est souvent le premier outil utilisé pour démarrer une démarche d'amélioration continue. Le principe des 5S paraît très simple, mais comme tous les outils du Lean Management, il doit être associé à l'apprentissage de postures du manager et de l'équipe, et l'apprentissage de la mise en place d'un système de management.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- & Identifier les points clés de la méthode
- & Mettre en œuvre la méthode 5S au sein d'un atelier de Production et/ou dans les Services
- & Comprendre et développer un état d'esprit 5S
- & Appréhender et repérer les liens entre la méthode 5S et l'amélioration continue
- & Communiquer sur les résultats obtenus
- & Impliquer efficacement les équipes pour participer activement au déploiement
- & Initier une dynamique de résolution de problèmes

PUBLIC VISE

L'ensemble des collaborateurs qui est amené à pratiquer les 5S sur un secteur défini et à pérenniser les comportements dans la durée.

Catégorie : Opérateurs de production, Encadrement de proximité opérationnel et fonctionnel, Collaborateurs des services supports ou périphériques, Lean Manager

Prérequis : pas de prérequis pour cette formation.

Nombre de participants : 6 à 8 personnes maximum

DUREE & RYTHME DE LA FORMATION

1 journée, soit 7 heures

MODALITES D'EVALUATION & DE SUIVI

Evaluation d'accès à la formation : en amont de la signature de la convention, un entretien préalable avec les Managers et/ou le service RH permet de faciliter l'entrée des participants à la formation.

Evaluation sommative : un QCM d'entrée & sortie permet d'analyser les progressions et d'identifier les connaissances maîtrisées dans les divers thèmes du programme développé.

Suivi de l'exécution de l'action : une feuille d'émargement signée par les participants permet de suivre leur assiduité.

Evaluation de la satisfaction du stagiaire : à l'issue de cette formation une évaluation est réalisée par chaque participant. Elle permet de mesurer sa satisfaction et l'utilité perçue de la formation.

PROGRAMME DE FORMATION

Partie 1 : Pensée Lean Management et le 5S : origine et objectifs de la méthode

- & Comprendre les principes de la pensée Lean Management
- & Comprendre l'origine des 5S
- & Conduire le changement au sein des équipes

Partie 2 : Le « 5S », outil de performance au service d'une démarche globale

- & Améliorer l'environnement et les conditions de travail
- & Réduire les pertes de temps, les risques d'erreur
- & Créer une organisation plus visuelle contribue au bien-être et à la performance
- & Rendre chacun acteur du changement sur environnement

Partie 3 : Principe des 5S

- & SEIRI : rangement, débarras
- & SEITON : ordre et méthode
- & SEISO : nettoyage, propreté
- & SEIKETSU : standardiser
- & SHITSUKE : état d'esprit, rigueur

Partie 4 : Mise en œuvre des 5S

- & Conduire un chantier 5S : risques d'échecs et clés de succès
- & Identifier le rôle des différents acteurs
- & Réussir la communication avant, pendant et après le chantier
- & Mettre en place les standards
- & Le 5S dans les bureaux ou l'information utile, en un seul lieu

Partie 5 : Piloter et pérenniser une démarche 5S ou comment coordonner les chantiers ?

- & Développer l'état d'esprit 5S pour pérenniser les résultats obtenus
- & Systématiser la pratique des audits croisés
- & Intégrer les nouveaux dans cette démarche 5S
- & Afficher et faire vivre les indicateurs
- & Élargir aux autres secteurs de l'entreprise

MODALITES TECHNIQUES & PEDAGOGIQUES

La formation est organisée autour d'exercices et de mises en situation ludiques pour permettre l'application directe des éléments abordés.

- & Echanges d'expériences, de pratiques,
- & Présentation et exercices sur les 5S à utiliser
- & Intervention sur site pour identifier les écarts
- & Consolidation du concept par restitutions,
- & Réalisation d'outils d'analyses : diagnostic, visuel, standard, communication, ...



INTERVENANTS

Yann SOSSONG, Lucie LAURENT, Marc BERGEON