

Après le parcours, le stagiaire sera capable de :

- ▶ Connaître les risques, les évaluer pour mieux agir
- ▶ Poursuivre la création d'un carnet de connaissances ergonomique (bonnes pratiques, standard) à son activité propre
- ▶ Initier une démarche globale d'animation de la prévention du Dirigeant à l'opérateur
- ▶ Intégrer cette démarche dans une dynamique d'amélioration continue

Contenu pédagogique	Dates
Connaître les enjeux sociaux économiques, les différentes sollicitations du corps et leurs conséquences, les différents facteurs de risques des Troubles Musculo Squelettiques (TMS), mise en œuvre sur des cas pratiques sur des postes tube&co, choisir la bonne grille de cotation (RULA, REBA, OSHA, ...), rôles et livrables parcours Ergo&co	5 & 6 nov. 15
Gemba Walk Entreprise A	11 dec. 2015
Gemba Walk Entreprise B	6 janv. 2015
Gemba Walk Entreprise C	23 fev. 2016
Gemba Walk Entreprise D	22 mars 2016
Communiquer sur la démarche en Ergonomie, déployer cette culture à tous les niveaux en s'appuyant sur la résolution de problèmes, les autres leviers échauffements, polyvalence, standard, ...retour d'expérience sur le carnet de connaissances, l'animation de leur propre démarche, comment concevoir « bon du premier coup »?	21 avr. 2016
Gemba Walk Entreprise E	22 avr. 2016
Gemba Walk Entreprise A - Retour	26 mai 2016
Gemba Walk Entreprise B - Retour	21 juin 2016
Gemba Walk Entreprise C - Retour	7 juil. 2016
Gemba Walk Entreprise D- Retour	20 sept. 2016
Gemba Walk Entreprise E - Retour + bilan parcours Ergo&co	20 oct. 2016

Tarif formations :

- ▶ Public concerné : Manager, infirmier(e), membre du CHSCT, personnel des services techniques, méthodes, HSE, production débutant à confirmé
- ▶ Tarif : 300€ HT par stagiaire/jour



Inscriptions et précisions :

Xavier MEDARD - 06.82.47.60.90

xavier.medard@sensandco.fr

www.sensandco.fr



Participez au Parcours Ergo&co

L'amélioration des conditions de travail en inter-entreprises

Comment intégrer l'amélioration des conditions de travail dans votre démarche d'amélioration continue ?

Dans cet esprit de progrès permanent, les formations du parcours Ergo&co permettent d'inscrire chaque entreprise dans une démarche concrète d'amélioration de ses situations de travail.

En faisant travailler le groupe 2 fois dans chaque entreprise, vous bénéficierez de réalisations concrètes.

Durant le parcours, le stagiaire construira un référentiel ergonomique qui servira ensuite, dans son entreprise, à adapter les postes de travail existants et « construire » les futurs produits/process.



Redonnons du sens à la performance,
collectivement



Les enjeux de l'ergonomie

- ▶ Amélioration continue des situations de travail dans une optique d'amélioration de votre performance
- ▶ Rendre l'opérateur acteur dans le processus de transformation de son espace de travail
- ▶ Amélioration des conditions de travail pour maintenir et attirer les compétences de demain
- ▶ Contribue à la prise en compte du cadre réglementaire sur la pénibilité

Un apprentissage actif par la pratique en inter-entreprises

- ▶ Alternance de formations théoriques et de mises en pratiques
- ▶ Découvertes de nouvelles situations dans chaque entreprise du groupe
- ▶ 2 Gemba Walk par entreprises pour générer des résultats opérationnels
- ▶ Au-delà des conditions de travail, prise en compte de la situation de travail
- ▶ Démarche alignée sur les démarches d'amélioration continue

Une approche cohérente en réseau d'entreprises

- ▶ Une cohérence avec toutes les formations Sens&co
- ▶ Un réseau d'entreprises engagées pour partager leurs meilleures pratiques

Rédaction d'un « Carnet d'apprentissage »

- ▶ Un support d'apprentissage individuel qui s'adapte aux activités de chacun
- ▶ Un outil qui renforce la démarche d'apprentissage du participant et engage à la poursuite de l'utilisation
- ▶ Un support de partage et de discussions dans l'entreprise

Contenu du parcours

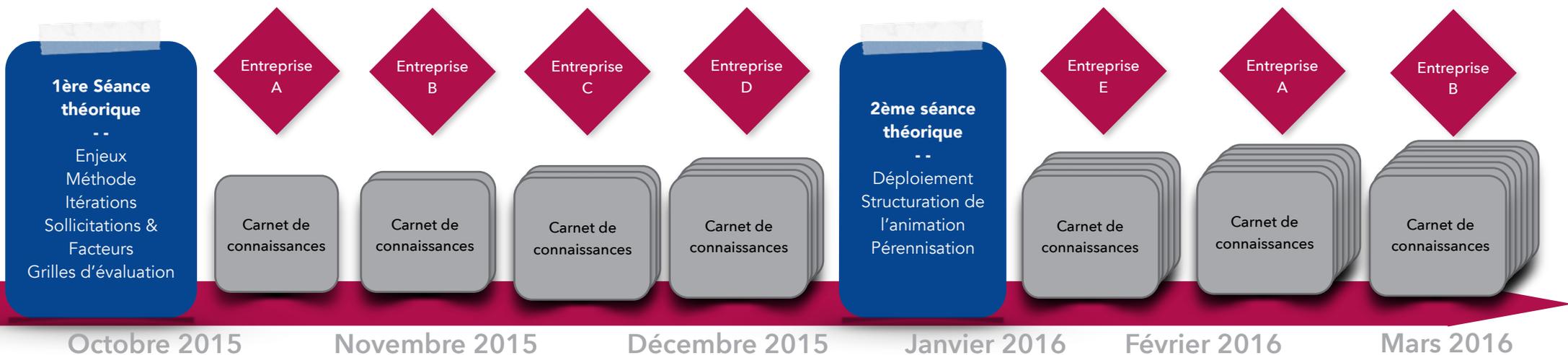
2 + 1 jours de formation théorique

8 à 10 Gemba Walk² (GW) dont 2 séances dans chaque entreprise :

- ▶ 1ère journée (étapes Plan - Do) : Présentation de la situation, identification des situations à risque, proposition de solutions, simulation sur le terrain, rédaction du plan d'actions
- ▶ 2ème journée - 6 mois plus tard (étapes Check - Act) : présentation des réalisations, vérification de l'impact sur les conditions de travail, amélioration si nécessaire et/ou analyse d'une autre activité

Livrables :

- ▶ 1 « Carnet de connaissances » qui s'enrichit au fur et à mesure des séances et des ateliers inter-entreprises
- ▶ Amélioration concrète d'un secteur de l'entreprise



²: Gemba Walk est une marche sur « le terrain » structurée et animée par un animateur expérimenté.