

Pour ses 1 ans, Sens&co, l'entreprise rennaise qui propose une méthode innovante de formations à l'amélioration continue, lance sa 2ème promotion d'entreprises.

Convaincu de la force des réseaux d'entreprises, Sens&co a mis au point des parcours de « co-apprentissage » pour permettre à des entreprises, d'apprendre ensemble à améliorer leur performance, par l'échange et la pratique sur le terrain.

Ces formations qui alternent théorie & pratique s'adressent aux différents niveaux hiérarchiques de l'opérateur au dirigeant et prônent un management participatif pour rendre les entreprises agiles.

L'intérêt : accompagner le changement d'organisation en garantissant une totale cohérence des messages délivrés dans les formations, pour donner du sens à la performance.

Un 2ème groupe de 8 entreprises vient de démarrer. Le prochain départ : octobre 2014.

Sens&co forme au « savoir-faire-ensemble »

Les compétences sont la clé de la performance.

Au-delà du savoir faire, le savoir-faire-ensemble est fondamental. Car c'est dans les échanges entre les salariés comme entre les services ou les niveaux hiérarchiques que se situent les potentiels de performance. Plus que de la technique, c'est un **état d'esprit collectif** qu'il faut construire pour que l'entreprise devienne agile et efficiente.

Or, passer d'une organisation traditionnelle à une culture d'amélioration continue se construit.

Qu'est-ce qu'un « parcours » de formation ?

Un parcours est un ensemble de formations proposées à un rythme défini, alternant **théorie et pratiques** pour que les participants capitalisent de l'expérience et assimilent plus rapidement les principes de l'amélioration continue.

« J'entends et j'oublie, je vois et je me souviens, je fais et je comprends. » Confucius.

Ils auront alors plus de **confiance** lorsqu'ils commenceront à la déployer dans leur entreprise.

Le co-apprentissage

Les entreprises ont chacune leurs **bonnes pratiques** en terme d'organisation, de management, de savoir-faire... Pourquoi **se priver d'un tel gisement ?**

Au sein de leur groupe, les participants vont apprendre à se connaître. De véritables liens vont se nouer entre eux. Cette confiance est nécessaire pour confronter leurs problèmes et s'apporter des astuces, des conseils.

Ce partage génère un retour sur investissement très rapide !

Apprendre à voir, chez les autres, ses problèmes

L'apprentissage de l'amélioration continue se déroule sur le terrain car c'est là que se cachent les problèmes. **Apprendre à voir les problèmes** (qui sont des potentiels de performance) en est donc la première étape.

Or, on ne voit plus ses problèmes chez soi : grâce à l'inter-entreprise, Sens&co leur apprend à voir chez les autres... leurs problèmes. Ensuite, nous les formons à les résoudre.

Lancement d'un groupe par semestre

Un 1er groupe, composé de 6 entreprises bretonnes et d'une école d'ingénieur, s'est élancé en septembre 2013. Certains ont déjà des réussites notables !

Un nouveau groupe a démarré fin mars 2014.

La « promo » suivante sera lancée en octobre 2014... et les premières inscriptions sont déjà en cours !



Contact : **Xavier Médard**
06 82 47 60 90
xavier.medard@sensandco.fr
www.sensandco.fr



Sens&co
Campus de Ker Lann
Rue Maryse Bastié
F35170 BRUZ